

La tecnología e innovación
al servicio de la gestión de
Mantenimiento.



Apasionada

Por el trabajo con la gente y el desarrollo de sus potenciales puestos al servicio de otros y de la organización.

Me encanta

Viajar y aprender de neurociencia; epigenética.

Estudios

Identificación de insights, movilización de equipos, Emprendimiento Corporativo y biodescodificación.

Con **Visión** en temas de innovación y gestión de cambio organizacional, desde el conocimiento de las personas.

Logro, el desarrollo de líderes y el de su talento.

Promuevo la cultura de Innovación, agilidad y transformación digital del negocio en Colombia, Costa Rica y Perú.



Olga Cecilia Giraldo Ramírez

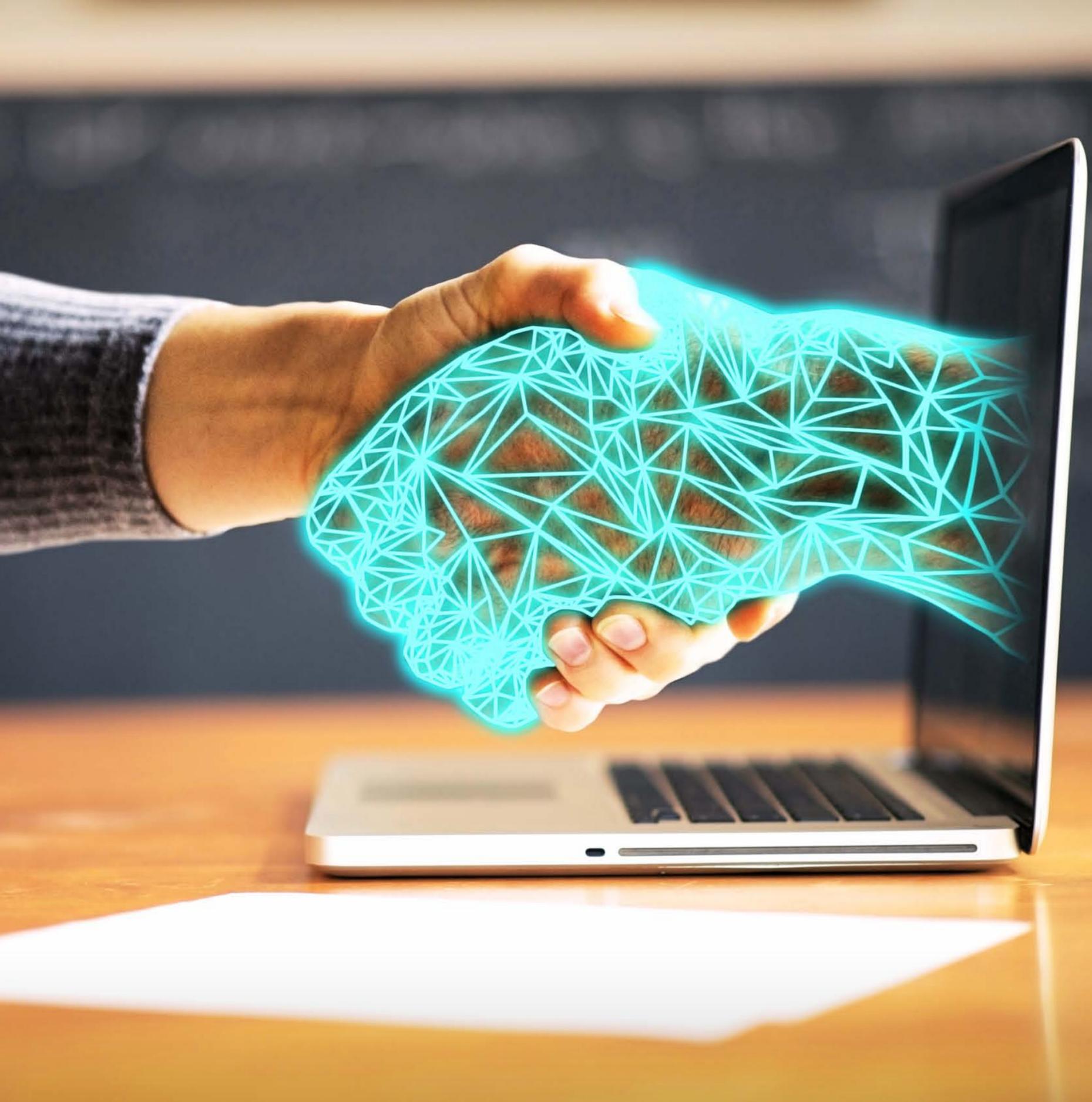
Madre de Pablo Andrés Ramírez

Ingeniera Mecánica

20 Años de Experiencia

Líder de Capacidades

Organizacionales en CNCH



La tecnología e innovación al servicio de la gestión de Mantenimiento

1. ¿Cómo interpretamos la innovación?
2. ¿Cómo innovamos los mantenedores y gestores de activos?
3. El líder de mantenimiento que promueve y facilita la innovación

1. ¿Cómo interpretamos la innovación?



Personas

Cooperando con las personas, los aliados y la sociedad.

- Ecosistema de ciencia, tecnología e innovación global
- Nuevos conocimientos
- Motor de crecimiento: innovaciones de alto impacto

Investigación e innovación efectivas

- Nuevo o mejorado: producto, servicio, proceso o modelo de negocio
- Incrementa la percepción
- **Talento humano que trabaja en red y asume riesgos.**

La innovación es

El modelo de Innovación:
H1,H2,H3



2. ¿Cómo innovamos los mantenedores y gestionadores de activos?

Tipo de Innovación: Horizonte 1 “Core”

Mantenimiento y la gasolina del hoy:

- Procesos de mejora continua.
- Optimización de productos y servicios existentes.
- Con capacidades y tecnología existentes.

Kaizen equipo A

Reto: Incremento productividad en Kg/hr/h de la línea.





2. ¿Cómo innovamos los mantenedores y gestionadores de activos?

Kaizen equipo A

Reto: Incremento productividad en Kg/hr/h de la línea.

Acciones

- Reubicación ducto flujo de aire.
- Alineación compuerta alimentación.
- Instalación agitadores.

Logros

Con el Kaizen o mejoramiento continuo:

- Gestión del conocimiento de la tecnología.
- Incrementó 51% Kg/hr/h.
- Costo Kg producido en 2 referencias disminuyó 2.4%
- Aprovechamiento de los recursos: No + T y PdeV.

2. ¿Cómo innovamos los mantenedores y gestionadores de activos?

Tipo de Innovación: Horizonte 2 “Adyacente”

Nuevos mercados

- Nuevos productos y/o mercados.
- Amplía fronteras
- Con capacidades y tecnología existentes.

Kocherización en equipo B

Reto: Vender a un nuevo cliente en Estados Unidos



2. ¿Cómo innovamos los mantenedores y gestionadores de activos?

Kocherización en equipo B

Reto: Vender a un nuevo cliente en Estados Unidos

Acciones

- Intervención del “molino”
- Ajuste en “Periféricos”:
 - Adecuación marmita
 - Barrido a la molienda mediante instalación bomba.
- Anillo corto en la red de agua.
- Adecuación de sistema de aspersión seguro.

Logros

- Sistemas seguros para las personas.
- Certificación del Rabino
- Ventas al cliente: 3 referencias
- Arranque vertical
- Construcción de nuevos protocolos



2. ¿Cómo innovamos los mantenedores y gestionadores de activos?

Tipo de Innovación: Horizonte 3 “Transformacional”

Nuevos mercados con nueva tecnología

- Nuevos proceso y productos
- A mercados inexistentes.
- Con capacidades y tecnología nueva.

Equipo C

Reto: Adquisición e implementación de nueva tecnología para nuevas avenidas de Innovación.



2. ¿Cómo innovamos los mantenedores y gestionadores de activos?

Equipo C

Reto: Adquisición e implementación de nueva tecnología para nuevas avenidas de Innovación.

Acciones

- Nueva tecnología para mejoramiento de producto.
- Negociación fuera de las fronteras habituales
- Reto multicultural de otros idiomas

Logros

- Gestión del conocimiento de la tecnología adquirida.
- Incrementó de ventas en el producto mejorado.
- Posibilidad de otras matrices alimentarias.
- Lograr ser plataforma para otras sedes del negocio.



Trata a un ser humano como es y seguirá siendo lo que es, pero trátalo como puede llegar a ser y se convertirá en lo que está llamado a ser.

Johann Wolfgang von Goethe (1749-1832)

3. El líder de mantenimiento que promueve y facilita la innovación



Innovación con valor

Generamos e implementamos **nuevas ideas y soluciones**, promovemos la crítica constructiva, **emprendemos**, asumimos riesgos y aprendemos del error.

Desde el “Ser”

Lidera

- Alinea las iniciativas con la visión y el propósito superior.
- Promueve la innovación inspirando a las personas.
- Desafía el status-quo promoviendo el aprendizaje.

Gestiona

- Aplica las herramientas de innovación.
- Asume riesgos y aprende de los errores.
- Aprovecha todos los recursos que ofrece el ecosistema de innovación.



Innovación con valor

Generamos e implementamos **nuevas ideas y soluciones**, promovemos la crítica constructiva, **emprendemos**, asumimos riesgos y aprendemos del error.

Desde “el Saber y el hacer”

Tecnologías de 4.0



Robótica Industrial



Ingeniería inversa



IA: Visión Artificial
IPA: Automatización
inteligente de procesos



IOT: Internet de las
cosas



VR: Realidad Virtual



Impresión 3D



Exoesqueletos



Drónica



RPA: Automatización
Robótica de Procesos

3. El líder de mantenimiento que promueve y facilita la innovación



Conclusiones

Un líder de proyectos de Mantenimiento inspira más cuando....

- Empodera y crea confianza
- Se ocupa de su cuidado y el de los demás
- Diverso, adaptable y resiliente.
- Se reta a sí mismo y a los demás.
- Gestiona el riesgo de manera moderada y controlada.
- Aprende continuamente
- Se muestra vulnerable y acepta el error.

! Solos no sabemos mucho, en equipo sabemos un poco más !

¿Alguna pregunta? ✓



**!MUCHAS
GRACIAS!**